

ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА НЕФИНАНСОВА ИНФОРМАЦИЯ
НА „ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП – ГР. СМОЛЯН
КЪМ 31.12.2022 ГОДИНА

I. ОСНОВАНИЕ ЗА ИЗГОТВЯНЕ НА ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА НЕФИНАНСОВА ИНФОРМАЦИЯ

Съгласно чл. 28 на Закон за публичните предприятия, публичните предприятия публикуват нефинансова информация по чл. 48 от Закона за счетоводството.

Съгласно действащата нормативна уредба за „ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП– ГР. СМОЛЯН (ЮЦДП) възниква задължение за представяне на декларация за представяне на нефинансова информация. Декларацията за нефинансова информация представлява неразделна част от Годишния отчет на дружеството за 2022 г.

II. ОПИСАНИЕ НА БИЗНЕС МОДЕЛА НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

„ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП е държавно предприятие по чл. 62, ал. 3 от Търговския закон с предмет на дейност: изпълнение на горскостопанските планове за горските територии - държавна собственост; изпълнение на ловностопанските планове в държавните ловни стопанства и в държавните горски стопанства; изпълнение на поддържащи и/или възстановителни дейности в горски територии-държавна собственост, предвидени в планове за управление на защитени територии; организиране и провеждане на мероприятия по защита на горските територии - държавна собственост; организиране и провеждане на противоерозионни мероприятия; поддържане разнообразието на екосистемите и опазване на биологичното разнообразие в тях; организиране и възлагане на проектирането и строителството в горите и земите в горските територии - държавна собственост; създаване на нови гори върху земеделски територии; опазване на горските територии - държавна собственост; предоставяне и извършване на обществени услуги, както и осъществяване на други дейности, незабранени от закон, както и такива, възложени от Министъра на земеделието и храните или въз основа на договор- чл.165, ал.1 и 2 от Закона за горите.

Едноличен собственик на капитала на предприятието е МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО, ЕИК/ПИК 831909905.

„ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ”, гр.Смолян се създава със заповед № РД 49-112 от 13.04.2011г. на Министъра на земеделието и храните, по реда на чл.163, ал.1 от Закона за горите. Предприятието е регистрирано на

29.06.2011г. в Търговския регистър съгласно чл.62, ал.3 от Търговския закон и е със статут на държавно предприятие. Седалище и адрес на управление и кореспонденция: гр.Смолян, ул. „Полк. Дичо Петров“ № 1А. Предприятието се представлява и ръководи от инж. Здравко Димитров Бакалов.

“ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП, ГР.СМОЛЯН стопанисва държавните горски територии в четири административни области - обл.Смолян, обл.Пловдив, обл.Пазарджик и обл.Кърджали.

Към 31.12.2022 г. в териториалния обхват на дейност на “ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ”, гр.Смолян функционират 35 стопанства, от които 28 са държавни горски стопанства и 7 – държавни ловни стопанства както следва:

- 1.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО АЛАБАК, ЕИК 2016195800160
- 2.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО АРДИНО, ЕИК 2016195800087
- 3.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО АСЕНОВГРАД, ЕИК 2016195800072
- 4.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО БАТАК, ЕИК 2016195800141
- 5.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО БОРИНО, ЕИК 2016195800385
- 6.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО ДОСПАТ, ЕИК 2016195800435
- 7.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО ЗЛАТОГРАД, ЕИК 2016195800370
- 8.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО КАРЛОВО, ЕИК 2016195800122
- 9.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО КИРКОВО, ЕИК 2016195800175
- 10.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО КЛИСУРА, ЕИК 2016195800206
- 11.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО КРУМОВГРАД, ЕИК 2016195800053
- 12.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО МИХАЛКОВО, ЕИК 2016195800313
- 13.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО МОМЧИЛГРАД, ЕИК 2016195800034
- 14.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО ПАЗАРДЖИК, ЕИК 2016195800049
- 15.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО ПАНАГЮРИЩЕ, ЕИК 2016195800068
- 16.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО ПЕЩЕРА, ЕИК 2016195800118
- 17.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО ПЛОВДИВ, ЕИК 2016195800103
- 18.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО ПЪРВОМАЙ, ЕИК 2016195800091
- 19.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО РАКИТОВО, ЕИК 2016195800420
- 20.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО РОДОПИ, ЕИК 2016195800416
- 21.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО СЕЛИЩЕ, ЕИК 2016195800210
- 22.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО СЛАВЕЙНО, ЕИК 2016195800351

- 23.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО СМИЛЯН, ЕИК 2016195800347
- 24.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО СМОЛЯН, ЕИК 2016195800328
- 25.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО ТРИГРАД, ЕИК 2016195800259
- 26.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО Акад. Николай Хайтов 2016195800391
- 27.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО ХИСАР, ЕИК 2016195800186
- 28.ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО ШИРОКА ЛЪКА, ЕИК 2016195800332
- 29.ДЪРЖАВНО ЛОВНО СТОПАНСТВО БОРОВО, ЕИК 2016195800263
- 30.ДЪРЖАВНО ЛОВНО СТОПАНСТВО ЖЕНДА, ЕИК 2016195800015
- 31.ДЪРЖАВНО ЛОВНО СТОПАНСТВО ИЗВОРА, ЕИК 2016195800278
- 32.ДЪРЖАВНО ЛОВНО СТОПАНСТВО КОРМИСОШ, ЕИК 2016195800239
- 33.ДЪРЖАВНО ЛОВНО СТОПАНСТВО ТРАКИЯ, ЕИК 2016195800225
- 34.ДЪРЖАВНО ЛОВНО СТОПАНСТВО ЧЕПИНО, ЕИК 2016195800244
- 35.ДЪРЖАВНО ЛОВНО СТОПАНСТВО ШИРОКА ПОЛЯНА, ЕИК 2016195800401

III. ЕКОЛОГИЧНИ ВЪПРОСИ:

Ясното определение на значението на устойчивостта е от съществено значение при прехода към климатична неутралност. ЕС планира да постигне целите си за нетни нулеви емисии чрез изграждане на регулаторни насоки. Европейска регулация очертава, че индустрии като горското стопанство имат съществени критерии за принос, които трябва да задоволят, за да постигнат климатична неутралност. От януари 2022 г. компаниите, работещи в сектора Горско стопанство трябва да се съобразят с определи регулаторни изисквания, като предоставят планове, описващи подробно как техните дейности ще намалят нетните емисии на парникови газове с течение на времето.

Дружествата, които оперират в сектора Горско стопанство се насърчават да предоставят план за управление на горите съгласно съществуващите национални насоки и анализ на ползите за климата. Анализът на ползите за климата има за цел да посочи подробно как дейността по управление на горите в даден район намалява емисиите на парникови газове за период от 30 години и как дългосрочните (от 100 години до целия горски цикъл) емисиите на парникови газове остават по-ниски, отколкото при липса на горскостопанската дейност. Анализът трябва да бъде в съответствие със съществуващите насоки за инвентаризация на парникови газове като се вземат предвид въглеродните запаси, включително надземна биомаса, подземна биомаса, мъртва дървесина, отпадъци и почва с най-консервативните оценки. Анализът трябва също да включва съображения за рискове в случай, че прогнозираното улавяне на емисии бъде нарушено.

„ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП е предприятие, чиято основна дейност оказва огромно влияние върху околната среда. Във връзка с това дружеството развива своята дейност, съобразявайки се с изискванията за опазване на околната среда, установени в националното и европейско законодателство.

Предприятието провежда отговорна политика по отношение на елиминирането на екологичния риск, намаляване на замърсяването на околната среда и своевременните мерки за нейното опазване и възобновяване. Във връзка с това „ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП развива своята дейност, съобразявайки се с изискванията за опазване на околната среда и запазване на биоразнообразието.

Горскостопанските дейности, извършващи се на територията на ЮЦДП-Смолян се базират на предварително разработени и одобрени от страна на Изпълнителната агенция по горите горскостопански планове с десетгодишен период на действие. Част от процедурата по одобрение на Горскостопанските планове е и съгласуване на предвидените в тях дейности с регионалните структури на Министерството на околната среда и водите, чрез преминаване през процедурите за Оценка на въздействието върху околната среда. Тази оценка е гарант, че предвидените горскостопански дейности не противоречат на изискванията на националното екологично законодателство. На територията на ЮЦДП, гр. Смолян 31 териториални поделения от общо 35 са сертифицирани по системата на FSC за устойчиво управление на горите. Сертификатът гарантира, че горския ресурс се управлява съгласно изискванията, заложиени в Стандарта за горска сертификация, които включват екологични, социални и икономически елементи. Съществена част от изискванията на Стандарта за горска сертификация, чрез така наречените гори с висока консервационна стойност, са насочени към отчитане на елементите на биологичното разнообразие /видове и местообитания/ водохранилища, противоерозионни и други функции, осигуряващи екологичните ползи от гората. Всяко едно сертифицирано ДГС/ДЛС е длъжно да се съобразява със заложените указания за стопанисване на тези консервационни стойности, както и да следи за въздействието на горскостопанските дейности върху тях. В по-голямата си част те са по-високи от заложените в нормативната уредба за стопанисване на горите. Около 60% или 429 494 ха от държавните горски територии попадат в територии от европейската екологична мрежа "Натура 2000" и като такива се стопанисват съгласно предвидените в заповедите на обявяване специални режими за опазване и възстановяване на съответните видове и местообитания.

Бизнес плана на Дружеството предвижда, извършване на дейности в горските територии – държавна собственост, планирани за изпълнение през периода 2022 – 2024 г.

„Южноцентрално държавно предприятие“ участва по проект „Подобряване природозащитното състояние на горски природни местообитания и подпомагане на екосистемните услуги на територията на Южноцентрално държавно предприятие“ по процедура BG16M10P002-3.035: „Подобряване природозащитното състояние на горски природни местообитания и подпомагане на екосистемните услуги, предоставяни от горите, чрез прилагане на лесовъдски практики и залесяване“ На 08.12.2022 г. е подписан административен договор за безвъзмездна финансова помощ /АДБФП/ на обща стойност: 6 471 768,70 лв. В т.ч. Финансиране от Европейски фонд за регионално развитие (ЕФРР) : 5 501 003,40

лв., национално съфинансиране: 970 765,30 лв. Дейностите трябва да приключат до 31.12.2023 г. Основната цел на проекта е да допринесе за подобряване на природозащитното състояние на горски природни местообитания и да се подпомогнат екосистемните услуги, предоставяни от горите на територията на Южноцентрално държавно предприятие, гр. Смолян, чрез прилагане на лесовъдски практики, дейности по залесяване, популяризиране значението на горите за околната среда и човека, както и дейностите по възобновяване на Българската гора.

В проекта са предвидени:

- Лесокултурни дейности: почистване на площи за залесяване, почвоподготовка, залесяване, попълване и отглеждане на култури, ограждане на култури, отгледни сечи без материален добив, подпомагане на естественото възобновяване, както и събиране, обработка и съхранение на горски репродуктивни материали.
- Ремонти на сгради, доставка и инсталиране на автоматизирано оборудване за добив на семена от горско-дървесни видове с голям капацитет - в горска семедобивна база гр. Чепеларе.
- Изграждане на капково напояване върху площ от 14,6 ха. на територията на ДГС - Асеновград.
- Покупка на техника - специализирани трактори с прикачен инвентар, телескопични кастрачки, ножици за маточници, фреза за раздробяване на дънери, бензиномоторни триони, мотоблок- фрези, мулчер, хидромотор със свредло, моторни свредели и хресторези;

От 01.07.2022 г. до 31.12.2022г. залесената площ е 5 ха. През 2023г. предстои да се извършат останалите лесокултурни дейности /една част ще се извърши със собствени работници, а друга част е възложена по реда на ЗОП/, както и доставка на техника, извършване на строително-монтажни дейности и провеждане на информационна кампания за популяризиране на залесителните мероприятия.

1. Съществена информация, свързана с контрола върху замърсяването на околната среда и мерките за предотвратяването му:

Контролът върху дейността на предприятието се осъществява чрез спазване на приложимото национално законодателство в областта на опазване на околната среда.

Бизнес моделът на предприятието е ориентиран към минимизиране на отпадъците от дейността и изграждане на система за предотвратяване на замърсяването на околната среда в дългосрочен план.

На територията на ЮЦДП, гр. Смолян 31 териториални поделения от общо 35 са сертифицирани по системата на FSC за устойчиво управление на горите. Сертификатът гарантира, че горският ресурс се управлява съгласно изискванията, заложи в Стандарта за горска сертификация, които включват екологични, социални и икономически елементи.

2. Въздействието върху околната среда от използването на енергия (енергийните характеристики и подобренията в енергийните характеристики):

Политиката на ръководството да се сведе до минимум негативното въздействие върху околната среда и да се постигне устойчивост на енергийната ефективност намира отражение в дейността на Предприятието. Водената политиката силно кореспондира с глобалните усилия да се сведе до минимум негативното въздействие върху околната среда и отговаря на основните характеристики на идеята за устойчивост на енергийната ефективност, намаляване на въглеродния интензитет и отпечатък.

„ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП е пряко ангажирано към реализиране на енергийни спестявания на територията му.

3. Преките и непреките емисии в атмосферата (емисиите на парникови газове в метрични тонове еквивалент на въглероден диоксид (CO₂) и интензитета на емисиите на парникови газове):

Дейността на Предприятието не е свързана с отделяне на преките и непреките емисии в атмосферата.

4. Използването и опазването на природните ресурси – вода и почва и свързаното с тях опазване на биологичното разнообразие:

Залесяване.

Предвидените площи за залесяване за 2022 г. са в размер на 1417 дка. Така предложените площи са в рамките на реалните възможности на териториалните поделения, отчитайки предвиденото средногодишно залесяване по горскостопански планове за всички държавни горски и ловни стопанства, в териториалния обхват на дейност на предприятието, което е в размер на 1145 дка.

Всяка година средно за 4-5 стопанства в обхвата на ЮЦДП се изработват нови горски стопански планове, тенденцията, която се наблюдава в последните години е постоянно намаляване на предвидените площи за залесяване в новите горскостопански планове. Това се дължи, както на процесите на естествено възобновяване в горските територии, така и на промените в нормативната уредба ограничаващи интензивността на възобновителните сечи и увеличаване на периода за провеждането им.

С цел планиране и организация на залесяването, ежегоден добив на семена, и производство на фиданки в горските разсадници - държавна собственост всяка година всички териториални поделения на Предприятието изготвят петгодишни програми за предвидените обекти за залесяване/попълване. В тези програми освен площите предвидени за залесяване съгласно действащите горскостопански планове, приоритетно са включени всички площи, пострадали от природни въздействия, пожари и болести, които е невъзможно да бъдат естествено възобновени, както и площи с възобновителни сечи, в които е необходимо да се извършат дейности по залесяване, подпомагане на естественото възобновяване и отгледни сечи без материален добив.

Имайки предвид гореизложеното, всяка година от страна на ЮЦДП, гр.Смолян се анализират както предвидените разчети от страна на териториалните поделения, касаещи дейността залесяване спрямо средногодишните предвиждания по горскостопански планове.

Подпомагане на естественото възобновяване.

През 2022 година са планирани за изпълнение 1 376 дка, т.е. с 55 % над предвижданията по ГСП. В териториалните поделения се разчита основно на естественото възобновяване. Там където по обективни и субективни причини то е компрометирано, или не е възможно да се появи се предвижда съответно залесяване или подпомагане на естественото залесяване чрез обработка на почвата и мъртвата горска постилка, отстраняване на подлеса, ограждане на възобновени участъци и други.

Подпомагането на естественото залесяване се планира спрямо предвиденото по горскостопански план, като всяка година ще се следи за изпълнението на показателя.

Осветления и сечи без материален добив.

Средногодишното предвиждане на отгледни сечи без материален добив по ГСП намалява, което се дължи на следното:

- Отпаднала необходимост за провеждане на отгледни сечи без материален добив, тъй като в предвидените насаждения може да се добива строителна дървесина от V и VI клас;

- Някои стопанства са в края на ГСП и предвидените отгледни сечи без материален добив са извършени вече;

- Новоутвърдени ГСП, в които намалява обема на предвидените отгледни сечи без материален добив.

Отгледните сечи без материален добив се планират спрямо предвиденото по горскостопански план, като всяка година ще се следи за изпълнението на показателя.

Като цяло териториалните поделения на ЮЦДП спазват изискването на чл. 45, ал. 5 от Наредба № 8 за сечите в горите.

Устойчиво ползване на дървесина в размер, определен по горскостопански план или съгласно административен акт, издаден от компетентен орган:

Средногодишният прираст от горските територии държавна собственост, стопанисвани от ЮЦДП гр.Смолян е в размер на 1 828 054 куб.м. лежаща маса. Предвиденото средногодишно ползване по Горскостопански план за Предприятието е в размер на 1 129 228 куб.м. лежаща маса. Средногодишното ползване представлява 61,7 % от средногодишния прираст, това означава, че в размера на ползването има възможни резерви. Посочените дотук данни се отнасят за горски територии до които има осигурен достъп. Резерв за възможно увеличение на ползването представлява и обема предвидена за ползване дървесина във временно недостъпните басейни – 200 049 куб.м. лежаща маса. Предвидената във финансовия план за 2022 г. на ЮЦДП, гр. Смолян реализация на дървесина е в размер на 100 % спрямо предвиденото средногодишно ползване по ГСП.

Годишното ползване на дървесина се планира в рамките на предвижданията на горскостопанските планове, като може да бъде превишено в случаи на наличие на големи количества дървесина, пострадала от абиотични и биотични фактори.

Защита от пожари

Териториалните поделения ежегодно планират направата и поддръжката на минерализовани ивици с цел почистване на площите от горими материали до минералния почвен слой преди пожароопасния сезон и осигуряване на защита на трайните насаждения в горските територии от пожари.

Опазване на горските територии.

Ежегодно се предвиждат средства за опазването на горските територии – за осигуряване на необходимото облекло и оборудване на служителите, за издръжка на определените със заповеди на съответната РДГ бази за съхранение на конфискувани материали, месечни такси за закупените GPS на автомобилите предназначени за опазване на горските територии, гориво и ремонт на автомобилите по опазване на горските територии, извършване преглед на годността на оръжията, такси за съхранение и носене на оръжия, и др.

5. Въздействията върху природни екосистеми, които водят до поток на ценни за екосистемата материали в бъдеще

Дейността на дружеството оказва пряко въздействие върху природните екосистеми.

“ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП, ГР.СМОЛЯН стопанисва държавните горски територии в четири административни области - обл.Смолян, обл.Пловдив, обл.Пазарджик и обл.Кърджали.

Към 31.12.2022 г. в териториалния обхват на дейност на “Южноцентрално държавно предприятие”, гр.Смолян функционират 35 стопанства, от които 28 са държавни горски стопанства и 7 – държавни ловни стопанства.

Прз 2022 г. са извършени следните лесокултурни и ловностопански дейности, защита и опазване на горските територии:

Залесяване – към края на месец декември 2022 г. са залесени 689 дка или 49 % от предвидените за годината 1 417 дка. Отчетеният среден разход за залесяване на 1 дка площ е 228 лв./дка при предвидени 345 лв./дка по финансов план. По-ниският разход на единица площ се дължи на реално извършените и отчетени дейности.

Почвоподготовка – при годишен разчет 1 616 дка, към края на м.декември са отчетени 890 дка почвоподготовка или изпълнението е 55 %. Достигнатият среден разход за 1 дка е 221 лв., при първоначално предвидени 297 лв. По-ниският разход на единица площ се дължи на реално извършените и отчетени дейности.

Неизпълнението на дейностите по почвоподготовката и залесяването основно се дължи на забавяне в процедурите по ОПОС и възникнали агротехнически затруднения при изпълнението на мероприятията. Неизпълнените мероприятия ще бъдат предвидени за изпълнение през 2023 г.

Отглеждане на култури – през 2022г. е предвидено да бъдат отгледани 11 908 дка горски култури, към края на четвърто тримесечие са отчетени натури в размер на 10 331 дка. Достигнатата средната цена на 1 дка е 60 лв., при заложена по финансов план – 82 лв. По-ниският разход на единица площ се дължи на реално извършените и отчетени дейности и достигнатите по-ниски цени при част от проведените процедури.

Попълване на култури – към края на месец декември са попълнени 826 дка – 101% изпълнение на мероприятиято попълване на култури, при разчет 818 дка. Достигнатата средната цена на 1 дка е 308 лв., при заложен по финансов план – 351 лв. По-ниският разход на единица площ се дължи на реално извършените и отчетени дейности.

Горски разсадници – за дейности в горските разсадници през 2022г. са предвидени средства в размер на 757,8 хил.лв., към края на м. декември изразходваните средства са 653,8 хил.лв. или 86%. В горските разсадници се извършват всички мероприятия по зазимяване на фиданките.

Стопанисване

Отгледни сечи до 40 години – Отглеждане на млади насаждения без материален добив е предвидено да се извърши върху площ от 1475 дка, вкл. и отгледни сечи без материален добив за производство на висококачествена дървесина, като към края на месец декември са изпълнени 1681 дка или 114 %. Достигнатият среден разход за 1 дка е 50 лв., при първоначално предвидени 87 лв. По-ниският разход на единица площ се дължи на реално извършените и отчетени дейности и достигнатите по-ниски цени при част от проведените процедури.

Подпомагане на естественото възобновяване – предвидено е да се изведе върху площ от 1376 дка, към края на четвъртото тримесечие е извършено подпомагане на естественото възобновяване в размер на 1394 дка или 101 % изпълнение. Достигнатият среден разход за 1 дка е 16 лв., при първоначално предвидени 19 лв. По-ниският разход на единица площ се дължи на реално извършените и отчетени дейности и достигнатите по-ниски цени при част от проведените процедури.

Маркиране – по финансов план за 2022 година е предвидено да бъдат маркирани 1 273 165 куб.м. дървесина, до края на м.декември са маркирани 1 459 121 куб.м. стояща маса или 115%. Достигнат среден разход 0,67 лв/ куб.м., при предвидени 1,00 лв/ куб.м.

Кастрене – предвидено е да се извърши върху площ от 1090 дка. До края на м.декември изпълнението на дейността е 1085 дка или 99,5%. Отчетеният среден разход на дка е 38 лв. при предвиден 46 лв./дка. По-ниският разход се дължи на достигнатите по-ниски цени на проведените процедури и реално извършените и отчетени дейности.

Изораване – няма предвиден разчет за 2022 г. за това мероприятие.

Защита от болести и вредители и др. повреди – от началото на годината изразходените средства за дейности по защита от болести и вредители са 89,1 хил.лв. от разчетените за 2022г. – 117,7 хил.лв.

Защита на горските територии от пожари – изразходваните средства за изпълнение на предвидените противопожарни мероприятия към края на м. декември са 327,2 хил.лв. при предвидени 635,7 хил.лв. Възникналите през 2022 година горски пожари са 75 бр. с обща площ 16 646 дка (от които 1 942 дка върхови пожари), в т.ч. 14 323 дка в горски територии – държавна собственост.

Площите, освободени след проведени санитарни или принудителни сечи с интензивност 100 %, върху които до края на м.декември 2022г. са извършени почвоподготовка, залесяване, естествено подпомагане и осветление са:

ДГП	Почвоподготовка	Залесяване на горски култури	Подпомагане на естественото възобновяване	Осветление
	дка			
ЮЦДП	254,7	260,7	43	491,8

Ловно и рибностопански дейности за 2022г.

Приходите от организиран ловен туризъм и друг вид туризъм са изпълнени в размер на 97 % от предвиденото по финансов план за 2022 г., а именно от предвидени 1 590 хил. лв., са отчетени 1 535 хил. лв.

Приходите от сключени договори по ЗЛОД за разглеждания период са в размер на 533 хил. лв.

Приходите от продажба на жив дивеч за разселване са изпълнени в размер на 81%, а именно от предвидени 105 хил. лв. са отчетени 86 хил. лв., които са от продажбата на дребен дивеч от ДЛС-Тракия.

Извършените разходи за ловно и рибностопански мероприятия към 31.12.2022 г. са в размер на 5 996 хил. лв., при разчет за 2022 г. – 5 577 хил. лв. / 108% / Превишението в разходите се дължи основно на увеличените цени на енергоносителите, като горива и ток, използвани при стопанисването, охраната и опазване на дивеча.

За ловностопански мероприятия – подхранване на дивеча, създаване и поддържане на специализирана фуражна база, биотехнически съоръжения и зоопрофилактика са отчетени 2 121 хил. лв., при разчет за тези дейности 2 160 хил. лв. /98%/ . От тях най-голям дял имат разходите за подхранване на дивеча, които са в размер на 1 851 хил. лв..

Разходите за охрана и опазване на дивеча, извършени по реда на чл.37б, ал.2 от ЗЛОД са 1 154 хил. лв., при разчет от 960 хил. лв. съгласно ФП за 2022г.

IV. СОЦИАЛНИ ВЪПРОСИ И ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ СЪС СЛУЖИТЕЛИТЕ:

В своята политика и практика Предприятието разработва и прилага съвременни форми за управление на човешките ресурси с разбирането, че това са фактори с изключително значение за развитието на бизнеса и постигането на високи резултати.

Постигането и поддържането на баланс на интересите между работодателя и работната сила се основава на спазване на законодателството, придържане към висока бюджетна дисциплина и социално партньорство със синдикалните организации.

1. Числеността на служители от различни полове по области на заетост и по професии

Средносписъчният състав на персонала през 2022 година е 1 921 човека, в т.ч. 457 жени. Наетите лица средно списъчно за годината по извънтрудови правоотношения са 7/седем/ човека.

Структура на персонала по категории през 2022 година	Общо средносписъчен брой	в т.ч. жени
1. Клас 1: Ръководители	103	16
2. Клас 2: Специалисти	353	135
3. Клас 3: Техници и приложни специалисти	294	83
4. Клас 4: Помощен административен персонал	105	91
5. Клас 5: Персонал, зает с услуги за населението, търговията и охраната	543	28
6. Клас 6: Квалифицирани работници в селското, горското, ловното и рибното стопанство	49	2
7. Клас 7: Квалифицирани работници и сродни на тях занаятчии	28	0
8. Клас 8: Машинни оператори и монтажници	104	1
9. Клас 9: Професии, неизискващи специална квалификация	342	101
Общо	1921	457

Структурата на заетостта по вид персонал е утвърдена от Министъра на земеделието и УС на предприятието.

С оглед ограничаване негативното въздействие на зависимостта от ключов персонал Предприятието е изградило комплексна вътрешна организация, която гарантира до голяма степен дългосрочното изпълнение на ангажиментите на компанията към нейните служители.

Средната работна заплата към 31.12.2022г. на щатния персонал на предприятието е 2 267 лв., формирана след прилагане на Наредба № 22/14.12.2012г. /включително възнагражденията на Директора, членовете на Управителния съвет и работници/.

1. Заетост - провеждане на консултации и участие на служителите при вземане на решения за условията на заетост и условията на труд

В дружеството не се провеждат консултации относно условията на заетост и труд.

В дружеството има сключен колективен трудов договор.

2. Отношенията на предприятието със синдикалните организации

В дружеството има представители на синдикални организации КПСБ и КТ Подкрепа.

3. Управление на човешкия капитал

Възнаграждение и придобивки

Чрез Вътрешни правила за работната заплата, се урежда организацията на работната заплата на работещите по трудово правоотношение със „ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП в съответствие с Кодекса на

труда, Наредбата за договаряне на работната заплата, Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, Наредба № 22 от 14.12.2012 г. за условията и реда за определяне на средствата за работна заплата в държавните предприятия по чл.163 от Закона за горите и в техните териториални поделения, както и всички нормативни актове, уреждащи въпроси, свързани с работната заплата и нейната организация.

Възнаграждението на служителите в „ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП е съобразено с извършваните дейности. Структурата на трудовото възнаграждение се различава в рамките на организационната йерархия и зависи както от конкретната позиция, така и от личния принос на служителя. За всички позиции предварително са дефинирани определени нива на възнаграждение. Индивидуалното възнаграждение е структурирано в тези рамки в зависимост от личния опит, умения, познания и представяне.

Професионално развитие

За повишаване квалификацията на персонала се провеждат обучения.

Баланс между професионален и личен живот

Да бъдеш здрав и активен е основна ценност в дружеството, независимо от длъжността, местоположението или възрастта. Ето защо Предприятието се отнася изключително сериозно към превенцията и насърчаването на грижата за здравето на служителите си.

4. Здравословни и безопасни условия на труд

Ръководството на Предприятието има ангажимент за спазване на всички нормативни изисквания свързани със ЗБУТ и целенасочен стремеж за предотвратяване на наранявания, заболявания и инциденти на територията на Предприятието. При реализирането на политиката по осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, работодателят работи в тясно сътрудничество с консултативния орган по здравословни и безопасни условия на труд. Ролята на консултативния орган е функция на политиката за насърчаването на здравето на работното място под формата на съвместните усилия на работодателя и служителите за подобряване на здравето и благосъстоянието на работещите. Това се постига чрез комбинация от: подобряване на работната организация и работната среда; насърчаване на участието на работниците в целия процес; предоставяне на здравословен избор и възможност за личностното развитие. Грижата за здравето на работното място помага на работниците да се чувстват по-добре и по-здрави и по този начин води до положителни резултати, по-голяма мотивация и подобрена производителност, както и до подобряване имиджа на работодателя и компанията като социално отговорна и желано място за работа.

Консултативният орган изпълнява функциите си, определени с чл. 29 от ЗЗБУТ. Той провежда редовни периодични и извънредни заседания.

5. Връзки с потребителите – удовлетвореност, достъпност, продукти с въздействие върху здравето и безопасността на потребителите

Предприятието работи постоянно за подобряване обслужването на потребителите на услуги и своите клиенти.

Предприятието е създало достъпност на услугите за своите потребители чрез поместената информация на електронната страница <https://ucdp-smolian.com/>.

На електронната страница се помества актуална информация за всички търгове.

На електронната страница на предприятието са публикувани телефонни номера за сигнали при съмнения за африканска чума по свинете.

Публикувани са и сертификати за устойчиво управление на горите.

V. ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ С ПРАВАТА НА ЧОВЕКА

„ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП поставя на водещо място защитата на човешките права и недопускането на никакви форми на поведение, което накърнява достойнството и правата на отделната личност, нито толерира прояви на дискриминация.

„ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП не допуска проявления на никакви форми на дискриминация спрямо свои работници и служители, като изискванията към тях и задълженията им, определени в трудовите договори и длъжностните характеристики се основават единствено на изискванията на трудовото законодателство.

В своята политика по наемане на работници и служители, ръководството на „ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП се ръководи от принципа за равнопоставено третиране на всички кандидати, независимо от тяхната раса, народност, етническа принадлежност, пол, произход, религия, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично и обществено положение или имуществено състояние.

Всички работници и служители на Предприятието се съобразяват с йерархическата си подчиненост в рамките на установената вътрешна структура, като не допускат злоупотреби със служебното си положение, изразяващи се в оказване на натиск или тормоз под каквато и да е форма спрямо подчинени служители.

„ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП в качеството си на работодател, както и всички служители на Предприятието, които поради естеството на служебните си задължения имат достъп до лични данни, спазват изискванията на Закона за защита на лични данни и не допускат разпространяването им по неправомерен начин.

1. Случаи на тежки последици върху правата на човека, свързани с решения и действия на предприятието

През 2022 г. не са налице тежки последици върху правата на човека, свързани с решения и действия на Предприятието

2. Ангажираност на предприятието за зачитане на правата на човека

Ръководството на Предприятието осъзнава отговорността пред обществото за зачитане на правата на човека във всички аспекти на своята дейност.

3. Наличие на проверки за спазване на правата на човека

През 2022 г. не са осъществявани проверки за спазване на правата на човека

4. Договаряне в процеса на доставки по въпроси на правата на човека

В процеса на договаряне на доставки се обсъждат въпроси на правата на човека и Предприятието стриктно следи за репутацията на своите контрагенти.

5. Процеси и мерки за предотвратяване на трафика на хора, на всички форми на експлоатация, принудителен и детски труд

Ръководството на Предприятието осъжда всички форми на експлоатация на хора и принудителен детски труд.

В рамките на структурата на „ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП не се допуска експлоатация на детски труд. Независимо от възможностите за полагане на труд от непълнолетни лица, предвидени в Кодекса на труда, поради естеството на работа в Предприятието няма назначени непълнолетни работници и/или служители.

VI. ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ С БОРБАТА С КОРУПЦИЯТА И ПОДКУПИТЕ

Предприятието съблюдава правилата за чисто дарителство или спонсорство за всеки отделен случай при условията на пълна прозрачно;

Доставчиците и бизнес партньори са информирани за търговската политика на Предприятието и действащото законодателство.

Политиката на Предприятието изключва ангажирането му с която и да е политическа партия.

1. Членство към Глобалния договор на ООН

Предприятието не е член на Глобалния договор на ООН и не оповестява ежегодно Комюнике за напредъка.

2. Критериите при оценки на риска, свързан с корупция:

Наличието на ясно разписани процедури за установяване на корупционни практики е ключово изискване за ефективно противодействие на проблема, както и за създаването на предпоставки за добре функциониращо предприятие с държавно участие.

3. Процесите за вътрешен контрол и ресурсите, предназначени за предотвратяване на корупцията и подкупите

Всички транзакции и разходи на дружеството се оценяват предварително. В „ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП – гр. СМОЛЯН финансовото управление и контрол се осъществява чрез системите за финансово управление и контрол, които включват политики и процедури, въведени от ръководството с вътрешен акт/ заповеди, работни инструкции, наредби, указания и др./ Целта на системите за финансово управление и контрол е да се гарантира икономичното, ефективното и ефикасното изпълнение на дейностите на предприятието, да се

контролира финансовата дейност на базата на унифицирана информационна система, да се контролира управлението на собствеността, съхранението на документацията по дейността, реалната стойност на финансовите инвестиции, вземанията и задълженията на предприятието.

Разработени са и се съблюдават правила за възлагане на обществени поръчки.

4. Механизми за подаване на сигнали за нарушения, корупция и др.

Предвидени са специални механизми за подаване на сигнали за нарушения и корупция.

Директорите на ТП на „ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП – гр.СМОЛЯН предоставят декларации по чл. 35 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобито имущество в публичния регистър. Същите се публикуват и на електронната страница на предприятието с оглед създаване на максимална прозрачност.

През 2022 г. няма подадени сигнали в дружествата за корупционни практики или нарушения.

Предстои разработване на правила относно подаването на сигнали, съгласно приетия в началото на 2023 г. Закон за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения. Законът влиза в сила през май 2023 г. и предстои разработването на вътрешен канал за комуникация, като същият ще бъде съобразен с нововъведената правна уредба.

ЗА „ЮЖНОЦЕНТРАЛНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ“ ДП

Директор:

/инж. Здравко Бакалов/

* Налице е положен
подпис, като същият е
заличен съгласно Общия
регламент за защита на
личните данни (Регламент
(ЕС) 2016/679)